

Porque la igualdad de género es un motor de desempeño sostenible

En todo el mundo, las empresas integran la igualdad de género en el centro de su estrategia y obtienen beneficios concretos a nivel económico, social y organizativo:



Fortalecer el desempeño global y la capacidad de innovación

Al diversificar el talento, las empresas fomentan la creatividad, mejoran la toma de decisiones y aumentan la eficiencia operativa.



Acceder a nuevas oportunidades de mercado y financiación

Una mejor comprensión de las clientas y de las dinámicas de género permite ampliar mercados y reforzar el atractivo ante inversores comprometidos.



Consolidar un entorno laboral inclusivo y sostenible

Al promover la igualdad profesional y prácticas responsables, las empresas fortalecen el compromiso de sus equipos, mejoran su imagen y gestionan de forma proactiva los riesgos sociales y reputacionales.



DESDE 2018, PROPARCO SE ENORGULLECE DE HABER CONTRIBUIDO A FINANCIAR CERCA DE

3.000 millones de euros en proyectos alineados con el 2X Challenge,

generando un impacto concreto para las mujeres como emprendedoras, directoras, empleadas y consumidoras. [#ShowMeTheImpact](#)

INVERTIR CON UN ENFOQUE INCLUSIVO

En 2025, Proparco invirtió 4 millones de dólares junto a socios internacionales en el segundo fondo de ALIVE, ALEG II, calificado bajo el 2X Challenge. Al integrar una perspectiva de género en todo su ciclo de inversión, ALIVE refuerza el alcance y la calidad de su impacto en sus áreas clave (educación y empleo, MiPyMEs y resiliencia climática). Este enfoque le permite responder mejor a las necesidades de comunidades desatendidas en América Latina, al tiempo que aumenta su atractivo para inversionistas internacionales y refuerza la credibilidad de su estrategia de impacto.

FINANCIAR UN BANCO COMPROMETIDO

En 2025, Proparco otorgó una línea de crédito senior de 50 millones de euros a TBC Bank, un banco georgiano de referencia, para financiar proyectos de energías renovables y apoyar a empresas comprometidas con la igualdad de género. Ya fuertemente comprometido internamente —mediante la contratación de mujeres, la promoción del liderazgo femenino y el apoyo a emprendedoras— el banco refuerza, gracias a su calificación en el 2X Challenge, su posicionamiento estratégico y su credibilidad en materia de género.

Proparco **se compromete a su lado**

para hacer realidad sus ambiciones hacia una mayor igualdad de género.

Como muchos de nuestros clientes, beneficiense de:



FINANCIACIÓN ALINEADA CON SUS OBJETIVOS DE CRECIMIENTO

Soluciones financieras que integran una perspectiva de género, al servicio de su desempeño económico y su impacto.

Estrategia 2023-2027 – Porque la igualdad de género es un motor clave del desarrollo sostenible, Proparco actúa para reducir las desigualdades y promover un crecimiento inclusivo.



ASISTENCIA TÉCNICA DEDICADA

Para apoyar la integración de la perspectiva de género en sus actividades:

- Desarrollar productos y servicios adaptados a las necesidades de las mujeres o apoyar el crecimiento de la clientela femenina (análisis de cartera, estrategia comercial, estudios de mercado, sistemas informáticos, etc.)
- Integrar la igualdad de género en las prácticas internas (diagnóstico, estrategia de RR. HH., contratación, gestión salarial y de carreras, marca empleadora, compras responsables, etc.)

“La Asistencia Técnica en Género de Proparco proporcionó a nuestro equipo marcos y herramientas operativas para integrar sistemáticamente consideraciones de género en las operaciones de nuestro fondo. La combinación de formaciones de expertos, análisis comparativos y entregables personalizados ha sido invaluable para nuestro enfoque de inversión.”

*Tarun Pande, partner,
Lighthouse Funds*

Cerca de 60 clientes de Proparco han sido formados sobre riesgos de VBG en el trabajo en 14 países desde 2023.

A nivel mundial, más de una de cada cinco mujeres ha sufrido violencia de género y/o acoso sexual en el trabajo (ILO, Lloyd's Register Foundation, Gallup, 2022).

Proparco le apoya para entender y abordar estos desafíos: formación, asistencia técnica dedicada y herramientas para comprender mejor su papel como empleador.

Descubra nuestra nota de orientación:

[Nota de orientación - Prevención y respuesta a la violencia de género y el acoso sexual \(VBG\)](#)



ACCESO A UN ECOSISTEMA DE ACTORES COMPROMETIDOS

- Miembro fundador del [#2X Challenge](#), iniciativa internacional para movilizar inversiones en favor de las mujeres.
- Conexión y acompañamiento para integrarse en iniciativas sectoriales, redes y alianzas.

Sitio Web:

www.proparco.fr

Contacto:

GenreProparco@proparco.fr

