

# INVITATION PRESSE du 04 / 09 / 2010



## Partenaires associés



## Membres du club des Jolokias



## Partenaires institutionnels



## Partenaires techniques



## Plus que 5 jours avant le grand départ du Défi Intégration !

**Le Défi Intégration a le plaisir de vous inviter au départ du voilier Jolokia le samedi 4 septembre 2010 à Lorient. Rendez-vous à la Cité de la Voile Éric Tabarly à Lorient à 11h30.**

Dans quelques jours et après trois ans de préparation, le Défi Intégration larguera les amarres pour réaliser un défi humain, technique et sportif sans équivalent !

L'objectif : être le premier équipage mixte composé de trois marins valides et trois marins handicapés, à tenter l'Odyssée des Épices, un record océanique de 9 000 milles entre Lorient et l'île Maurice via le cap de Bonne-Espérance.

Ces six sportifs comptent bien montrer, qu'il est possible d'intégrer des personnes handicapées dans les équipes en ne cédant rien aux exigences de sécurité et de performance. Au-delà de l'exploit sportif, ils souhaitent démontrer que leur idéal commun d'une société faisant toute sa place aux différences n'est pas une utopie. C'est une expérience humaine forte, originale et enthousiasmante que le Défi Intégration souhaite partager avec toutes les entreprises et les collectivités.

TF1, Lafarge, Total, Proparco / l'Agence Française de Développement (AFD), mais aussi l'Agefiph et Rothschild & Cie soutiennent le Défi Intégration. Engagées dans une démarche volontariste pour l'emploi des personnes handicapées, ces sociétés ont souhaité rejoindre l'aventure pour porter le message du Défi Intégration. La Marine Nationale accompagne également le Défi sur les aspects logistiques et de sécurité.

## Contacts

Le Défi Intégration : Claire Véron, [claire.veron@online.fr](mailto:claire.veron@online.fr), 06 12 23 81 33  
et Raphaëlle de Maisonneuve, [raphdemaionneuve@gmail.com](mailto:raphdemaionneuve@gmail.com), 06 20 81 03 59  
Total : Sonia Cerqueira, [sonia.cerqueira@total.com](mailto:sonia.cerqueira@total.com), 01 47 44 47 05  
Mission actions handicap TF1 : Nathalie Clinckx, [nclinckx@tf1.fr](mailto:nclinckx@tf1.fr), 01 41 41 49 04  
Mission diversité et handicap Lafarge : Linda Jego, [linda.jego@lafarge.com](mailto:linda.jego@lafarge.com), 01 44 34 12 04  
Proparco : Benoît Verdeaux, [verdeauxb@proparco.fr](mailto:verdeauxb@proparco.fr), 01 53 44 37 50  
AFD : Laure Weisgerber, [weisgerberl@afd.fr](mailto:weisgerberl@afd.fr), 01 53 44 30 57  
Agefiph : Ghislaine Cristofolletti, [g-cristofolletti@agefiph.asso.fr](mailto:g-cristofolletti@agefiph.asso.fr), 01 46 11 00 69  
Rothschild & Cie : Anne Sintès, [anne.sintes@rothschild.com](mailto:anne.sintes@rothschild.com), 01 40 74 40 12  
SIRPA Marine : Marie-Christine Caubet, [prodev.sirpa@marine.defense.gouv.fr](mailto:prodev.sirpa@marine.defense.gouv.fr), 01 42 44 30 56  
[www.defi-integration.com](http://www.defi-integration.com)



**Nonce Paolini, président directeur général de TF1 :** « C'est pour démontrer que le handicap n'est plus un frein à une vie sociale, à une carrière professionnelle ou sportive que le groupe s'est engagé pour trois ans aux côtés du Défi Intégration. TF1 est une entreprise citoyenne qui veut contribuer à faire évoluer la perception du handicap dans notre société. »

**Bruno Lafont, président directeur général de Lafarge :** « Défi Intégration, au début, c'était un projet, aujourd'hui c'est un défi sportif et humain. Je suis extrêmement fier que Lafarge contribue à ce défi qui démontrera qu'intégrer des personnes en situation de handicap dans une équipe est un atout indéniable. Je suis persuadé que la diversité dans tous ses aspects participe à la richesse et, par conséquent, à la performance et la solidité de nos entreprises. »

**François Viaud, directeur des ressources humaines de Total :** « Lorsque le professionnalisme, l'esprit d'équipe et la solidarité sont au rendez-vous, il est possible de dépasser les handicaps et de réussir les projets les plus ambitieux. J'en suis convaincu et je compte sur l'équipage du Défi Intégration pour le prouver et contribuer à faire progresser cet état d'esprit dans les entreprises. »

**Luc Rigouzzo, directeur général de Proparco :** « Au-delà du défi nautique, il s'agit surtout d'un défi humain et intellectuel qui consiste à adapter le bateau, le lieu de travail, aux différents handicaps pour que tous puissent naviguer ensemble presque dans les mêmes conditions. La démonstration que s'apprête à faire cet équipage est exemplaire. Elle est porteuse de nombreuses leçons extrapolables au monde de l'entreprise. »

**Dov Zerah, directeur général de l'AFD :** « Le Groupe AFD est engagé dans une démarche volontariste en matière d'emploi des personnes handicapées et, tout comme l'équipe du Défi, il est persuadé de leur valeur ajoutée dans l'entreprise comme dans la société. Nous sommes fiers d'accompagner cette équipe qui a su donner tout son sens au mot Intégration. Le Défi démontre que c'est l'implication de tous qui mène à la réussite collective et que chacun peut jouer un rôle à son niveau. »

**Olivier Pécoux, associé-gérant de Rothschild & Cie :** « Ce défi sportif et humain porte des valeurs auxquelles notre Maison est profondément attachée et qui sont essentielles dans notre métier de conseil financier : l'esprit d'équipe, l'ambition, le professionnalisme et la volonté, ainsi que la reconnaissance de la complémentarité des talents, au-delà de tout handicap. »

**Jean-Marie Faure, président de l'Agefiph :** « L'Agefiph est fière de soutenir l'équipage du Défi Intégration car il démontre toute la force d'une équipe où les valeurs d'humanité, de solidarité, d'intégration fondent sa cohésion. Ce périple est aussi un bel exemple pour témoigner de l'intérêt de dépasser les idées reçues sur le handicap et démontrer que la rencontre entre personnes handicapées et valides est un atout en mer comme dans l'entreprise. »